



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองป้องกันการบาดเจ็บ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ ๐๔๔๕.๑/๘๐๓

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๔๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กองป้องกันการบาดเจ็บ ได้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน กองป้องกันการบาดเจ็บ

๒. ชื่อผู้บริหาร นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บมีการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรและบุคลากรมีความประพฤติตนมีจิตสำนึกที่ดี โดยคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๗		๓
๒. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการกำหนดเป้าหมายจำนวน ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		๓
๓. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บจัดทำแผนตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ โดยมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทั่วไปรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ		๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
			ส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกัน การบาดเจ็บ		
๔. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๖		๓
๕. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการร่วมตอบคำถามเพื่อถอดบทเรียนผ่าน google form		๓
๖. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy ๒๕๖๘) และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง		๓
๗. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยกองป้องกันการบาดเจ็บมีบรรยากาศรวมถึงสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม		๒

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
			บุคลากรในกองป้องกันการบาดเจ็บมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงเป็นในทางที่ดีขึ้น ดังผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ และดำเนินงานที่กำหนดไว้ คือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๖		
๘. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๒ รูปแบบ		๓
๙. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บมีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและมีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทาง		๓
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บได้รับผลดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗		๒

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน เชิง ประจักษ์	คะแนน ประเมิน ตนเอง
	มี	ไม่มี			
๑๑. หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการนำเสนอผลงานจริยธรรมนวัตกรรมแห่งความยั่งยืนเพื่อคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ชื่อโครงการ “คน ค.ร. กตัญญู ดูแลพ่อแม่ผู้สู่วัย ห่างไกลหกล้ม”		๓
๑๒. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือ หน่วยงานภายนอก	มี	-	กองป้องกันการบาดเจ็บดำเนินการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐ หน่วยงาน		๓
รวมคะแนน					๓๔

(ลงชื่อ).....

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น แบ่งเป็น ๔ ระดับ ๑๒ ข้อ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐.๐๐% - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐.๐๐% - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐.๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร			
๗	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐% - ๘๙.๙๙%	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐% - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			
๘	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และ	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และ	๓



กลุ่มบริหารทั่วไป
รับที่ ๐๒๕๐
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๙.๐๓

บันทึกข้อความ

กองป้องกันการบาดเจ็บ
รับที่ ๐๒๕๐
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐-๑๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ.๐๔๓๗.๑/ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหาร จัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

①

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดลงนาม
- ☒ เห็นควร...มอบ ข้าราชการ ตำแหน่ง

จิรพงศ์

(นายจิรพงศ์ เหมะพุกกะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

dlu

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑ มอช ห่าน นัท
ตำแหน่ง
จิรพงศ์

๒๖ มิ.ย. ๖๘

๒

☐ ทราบ

☐ ลงนาม

☒ บอ

นางสุชาดา

(นางสุชาดา เกิดมงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/jy๓ZA>